**公司年终奖分配方案**

1、工程师工资的组成：岗位技能工资+公司业绩年终奖

公司业绩年终奖到年终进行结算发放。

2、工程师公司业绩年终奖额度

年终完成1000万以上合同额，工程师年终奖金总额为合同额\*2%；

800-1000万之间，工程师年终奖总金额为合同额\*1.5%；

500-800万之间，工程师年终奖总金额为合同额\*1%；

500万以下无年终奖

1. 工程师业绩年终奖分配比例

工程师业绩年终奖的分配比例是工程师各自完成工作量的比例。

4、工程师的工作量：以目合同额、项目类型和对公司贡献值作为参考设定。

5、工程师工作量的细分：

按计划无误提交原理图15% 最终配线人员评估

按计划无误提交端子图3% 最终配线人员评估

按计划无误提交元件布置图2% 最终配线人员评估

按计划无误提交电缆图2% 最终现场施工人员评估

按计划无误提交大件采购明细2% 采购明细确认采购人员评估(与采购明细相同只维护一张采购明细表）

按计划无误提交全部采购明细3% 采购明细确认采购人员评估（采购明细见表格“采购明细文件”)

按计划无误提交柜壳图纸6% 最终确认配线人员评估

按计划无误提交元件明细12% 最终确认配线人员评估

按计划提交调试程序3% 最终调试人员评估

按计划提交调产品说明书2%

（注：采购明细与元件明细不同）

元件选型根据技术协议选择经济适用产品5% 设计人员提交申请（申请表格式件表格“经济方案申请表”）

厂内通电调试和出厂配线检查，最终现场未发生错误5% 调试人员确认

调试按计划完成20%

调试前期准备充分，不因漏发项目所需物品5% 设计人员需要提供预发货清单（预发清单格式见表格“项目预发货清单”）；发货人员需要填写发货清单一式两份，一份随同货物发走，一份交给采购。

用户反馈满意，签回验收单10%。（项目验收单见表格“项目验收单”）。

配合完成施工及收尾工作 5%

没有合同额的任务：按期完成任务，100%设定工作量。

6、项目的评估：在出厂通电结束后，由李野发起项目评估微信会议，相关人员进行总结，李野记录结果。

7、项目需要其他人合作时，由本项目的负责人自行分配协助人员，并将最终的分配结果报给李野进行统计。